

Số: /BC-CĐDL

Lâm Đồng, ngày tháng 11 năm 2024

BÁO CÁO

Việc kiểm soát quyền lực, phòng chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ và chuyển đổi vị trí công tác năm 2024

Kính gửi: Sở Nội vụ tỉnh Lâm Đồng

Thực hiện văn bản số 1522/SNV-CCVC ngày 08/11/2024 của Sở Nội vụ tỉnh Lâm Đồng về việc báo cáo kết quả thực hiện việc kiểm soát quyền lực, phòng chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ và chuyển đổi vị trí công tác năm 2024, Trường Cao đẳng Đà Lạt báo cáo kết quả như sau:

I. KHÁI QUÁT CHUNG

- Cơ cấu tổ chức của Trường gồm Hiệu trưởng và 02 Phó Hiệu trưởng (thiếu 01 Phó Hiệu trưởng chuyển công tác); có 07 phòng chức năng, 09 khoa chuyên môn, 05 đơn vị thuộc và 01 đơn vị trực thuộc Trường.

- Tình hình đội ngũ CB, GV, CNV:

+ Tổng số 286 người, trong đó giảng viên 191 người (cán bộ quản lý 50 người; Nữ 160); Viên chức và người lao động 97 người.

+ Lý luận chính trị: Cao cấp 12 người, trung cấp 60 người

+ Về trình độ: 6 tiến sĩ; 144 Thạc sĩ (trong đó có 04 giảng viên đang học nghiên cứu sinh); Đại học 93 (có 01 GV đang học cao học); Cao đẳng: 07 (có 01 đang học đại học); Trung cấp: 20; Trình độ khác: 25.

- Những nội dung tác động, ảnh hưởng trực tiếp đến việc quán triệt, tổ chức thực hiện Kế hoạch 1274/KH-UBND

II. TÌNH HÌNH THỰC HIỆN QUY ĐỊNH

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, cụ thể hóa và tổ chức thực hiện.

- Nhà trường đã tổ chức quán triệt, phổ biến, tuyên truyền, giáo dục đến toàn thể viên chức, giảng viên, nhân viên về chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước về công tác cán bộ, phòng chống tham nhũng, tiêu cực; tầm quan trọng trong việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền nhằm tạo sự đồng thuận trong nhận thức và hành động của viên chức, giảng viên, nhân viên toàn trường.

- Thực hiện sự chỉ đạo của UBND tỉnh tại Kế hoạch số 1274/KH-UBND ngày 21/02/2024 về thực hiện Quy định số 28-QĐ/TU ngày 27/12/2023 của Tỉnh ủy về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong

công tác cán bộ, Trường Cao đẳng Đà Lạt đã ban hành Kế hoạch số 244/KH-CDĐL ngày 15/4/2024 về Kế hoạch phòng chống tham nhũng năm 2024.

III. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Việc thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm theo Kế hoạch 1274/KH-UBND của UBND tỉnh

Phụ lục 04, 05 kèm theo Báo cáo này.

1.1. Về kiểm soát quyền lực, phòng chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ

Cấp ủy Đảng bộ Trường Cao đẳng Đà Lạt đã lãnh chỉ đạo thực hiện đầy đủ, nghiêm túc các nguyên tắc, quy định, quy chế, quy trình về công tác cán bộ; thường xuyên kiểm tra, giám sát VCNLĐ trong thực hiện nhiệm vụ về công tác cán bộ.

Thành viên cấp ủy Trường Cao đẳng Đà Lạt đã nghiêm túc thực hiện đầy đủ trách nhiệm, quyền hạn trong công tác cán bộ; chịu trách nhiệm trong việc đề xuất nhân sự và nhận xét, đánh giá, xác nhận hồ sơ, lý lịch và các giấy tờ có liên quan của VCNLĐ nhà trường. Đến thời điểm báo cáo, không có thành viên cấp ủy nào vi phạm những điều bị nghiêm cấm trong công tác cán bộ.

Bí thư Đảng ủy Trường Cao đẳng Đà Lạt đã lãnh chỉ đạo thực hiện nghiêm nguyên tắc, quy định, quy chế, quy trình về công tác cán bộ; triệu tập đầy đủ, đúng thành phần khi họp bàn về công tác cán bộ theo nguyên tắc tập trung dân chủ; không có biểu hiện vận động, tranh thủ, dẫn dắt, thao túng, áp đặt ý kiến chủ quan, tác động, gây nhiễu thông tin, gây sức ép để người khác nhận xét, đánh giá, biểu quyết, bỏ phiếu, quyết định nhân sự theo ý kiến chủ quan cá nhân.

Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Đà Lạt đã chỉ đạo và tổ chức thực hiện nghiêm túc các quy định của Tỉnh ủy, UBND tỉnh về công tác cán bộ; chỉ đạo, tổng hợp báo cáo kịp thời, đầy đủ, trung thực cho cấp ủy, tổ chức đảng; thường xuyên kiểm tra, giám sát đối với viên chức được giao làm công tác cán bộ thuộc nhà trường.

Viên chức tham mưu, đề xuất nhân sự đã thực hiện đầy đủ, nghiêm túc các nguyên tắc, quy định của Tỉnh ủy, UBND tỉnh về công tác cán bộ; khách quan, công tâm, trung thực, thận trọng, chặt chẽ trong tham mưu về công tác cán bộ.

Nhân sự tại Trường Cao đẳng Đà Lạt đã lập hồ sơ nhân sự đầy đủ, chính xác, trung thực, rõ ràng và đúng quy định và không thực hiện tự ứng cử, nhận đề cử, quy hoạch, bổ nhiệm, khen thưởng nếu không đủ tiêu chuẩn, điều kiện, phẩm chất, uy tín, năng lực và sức khỏe.

Nhìn chung, trong thời gian qua, Trường Cao đẳng Đà Lạt đã thực hiện nghiêm túc việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ. Đến thời điểm báo

cáo, Trường Cao đẳng Đà Lạt không để xảy ra các trường hợp vi phạm các hành vi bị nghiêm cấm trong công tác cán bộ. (Phụ lục 01, 02 kèm theo).

1.2. Về chống chạy chức, chạy quyền

Tính đến thời điểm báo cáo, Trường Cao đẳng Đà Lạt không để xảy ra trường hợp VCNLD vi phạm hành vi chạy chức, chạy quyền như tiếp cận thiết lập quan hệ, hối lộ, mua chuộc người có trách nhiệm, chức vụ, quyền hạn hoặc người có liên quan nhằm mục đích đạt được vị trí, chức vụ, quyền lợi; không thực hiện việc tặng quà, tiền, bất động sản, sắp xếp các hoạt động vui chơi giải trí cho cán bộ lãnh đạo, người có thẩm quyền hoặc người có liên quan nhằm đạt được sự ủng hộ, tín nhiệm; không để xảy ra tình trạng bao che, tiếp tay cho hành vi chạy chức, chạy quyền.

Đảng ủy và Ban Giám hiệu Trường Cao đẳng Đà Lạt thường xuyên thực hiện công tác kiểm tra, giám sát kết quả thực hiện nhiệm vụ của bộ phận tham mưu thực hiện công tác cán bộ; thực hiện tốt công tác tuyên truyền, quán triệt các quy định về công tác cán bộ trong cơ quan; tăng cường công tác giáo dục, rèn luyện phẩm chất đạo đức cho đội ngũ đảng viên và VCNLD nhà trường (Phụ lục 01, 02 kèm theo).

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG

Trên cơ sở kế hoạch số 1274/KH-UBND ngày 21/02/2024 về thực hiện Quy định số 28-QĐ/TU ngày 27/12/2023 của Tỉnh ủy về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ, công tác cán bộ của Trường Cao đẳng Đà Lạt ngày càng được thực hiện một cách công khai, dân chủ và minh bạch. Công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại các chức danh lãnh đạo, quản lý được thực hiện đúng quy trình, hồ sơ đầy đủ, chặt chẽ và đúng quy định.

Tính đến thời điểm báo cáo, công tác cán bộ tại Trường Cao đẳng Đà Lạt chưa phát hiện trường hợp nào có hành vi chạy chức, chạy quyền hoặc tiếp tay bao che cho các hành vi chạy chức, chạy quyền.

V. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ THỜI GIAN TỚI

Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng phẩm chất đạo đức, tư tưởng chính trị, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ viên chức nhằm đáp ứng yêu cầu vị trí lãnh đạo và quản lý.

Thường xuyên thực hiện công tác rà soát quy hoạch trên cơ sở đánh giá đúng năng lực viên chức, từ đó thực hiện tốt công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển, điều động, khen thưởng, kỷ luật, đồng thời thực hiện nghiêm túc và đầy đủ chế độ chính sách đối với viên chức theo đúng quy trình, thủ tục quy định.

Thực hiện nghiêm túc kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác theo quy định đối với các cá nhân được phân công làm công tác cán bộ.

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát nhằm phát hiện kịp thời và xử lý nghiêm hoặc báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét xử lý hành vi vi phạm quy định về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền.

VI. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ: Không có.

Trên đây là Báo cáo của Trường Cao đẳng Đà Lạt về việc thực hiện kiểm soát quyền lực, phòng chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ và chuyển đổi vị trí công tác năm 2024./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- BGH (b/c);
- Lưu: VT, TCHC.

HIỆU TRƯỞNG

Bùi Quang Sơn